# Formation Non-discrimination à l'embauche pour les chargés de recrutement

*Comprendre, maîtriser, agir*

N° ACTIVITÉ : 11 92 18558 92 | TÉLÉPHONE : 01 85 77 07 07 | E-MAIL : inscription@hubformation.com

Thématique, de forte actualité, susceptible de nombreux impacts au sein de l'entreprise et entrant dans le cadre de la formation légale obligatoire depuis 2017 pour les chargés de recrutement, le programme vise à : élargir leur périmètre de connaissance et d'intervention pour développer les compétences nécessaires, d'une part, et à se positionner en interlocuteur incontournable en ce domaine pour sensibiliser, accompagner et soutenir tous les acteurs contribuant au processus de recrutement, d'autre part.

| | |
|---|---|
| Référence | RH4456 |
| Durée | 1 jour (7h) |
| Tarif | 850 €HT |

## SESSIONS PROGRAMMÉES

A DISTANCE (FRA)

le 10 octobre 2025

PARIS

le 1er septembre 2025

VOIR TOUTES LES DATES

## Objectifs

| Identifier ce qu'est la discrimination et les mécanismes en action
| Disposer des connaissances utiles sur le cadre légal et ses modalités d'application
| Adopter les postures/comportements adaptés et développer de bonnes pratiques
| Se positionner en appui/conseil pour sensibiliser, orienter, accompagner les différents acteurs concernés

## Public

| Equipe RH en charge du recrutement
| Managers contribuant régulièrement au processus de recrutement

## Prérequis

| Aucun

## Programme de la formation

**Comprendre ce qu'est la discrimination**
| Définition
| Contenu et Conséquences des stéréotypes et préjugés
| Champ de la discrimination
| Données chiffrées sur discrimination
| Apports théoriques
| Illustrations sur Stéréotypes et Préjugés

**Connaître le cadre juridique applicable et son application**
| Clarification terminologique
| Principes fondamentaux
| Actualisation des critères de discrimination
| Recours et sanctions.
| Apports théoriques sur points essentiels de la réglementation
| Animations pédagogiques "chasse aux critères de discrimination"
| Quizz sur différents points de la thématique

**Expérimentation par mises en situation**
| S'entrainer à la pratique d'entretien avec différents interlocuteurs impliqués dans la gestion d'une problématique de discrimination.
| Mettre en pratique les apports théoriques
| Expérimenter en s'enrichissant de l'expérience collective.



HUB Formation - 14 avenue de l'Opéra - 75001 Paris
01 85 77 07 07 - www.hubformation.com - SIREN 525 287 785

| Pour chaque mise en situation, une fiche scénario est proposée, recensant contexte, objectifs, points de vigilance. La mise en situation est suivie de commentaires collectifs et à ajustements du formateur

**Partager de bonnes pratiques**
| S'inspirer de bonnes pratiques à partir d'expériences menées par d'autres entreprises ou à travers de guides diffusés par différents organismes.
| Préconisations en termes de prévention et de gestion de difficulté

## Méthode pédagogique

La formation associe apports théoriques et applications pratiques via des outils concrets pour gérer le traitement des situations, des vidéos et des quiz sur différentes thématiques. Elle s'appuie sur un partage de bonnes pratiques issues d'expérimentations et sur la dynamique de groupe favorisant l'interactivité et les retours d'expérience.

## Méthode d'évaluation

Tout au long de la formation, les exercices et mises en situation permettent de valider et contrôler les acquis du stagiaire. En fin de formation, le stagiaire complète un QCM d'auto-évaluation.

---

## Suivre cette formation à distance

Voici les prérequis techniques pour pouvoir suivre le cours à distance :

| Un ordinateur avec webcam, micro, haut-parleur et un navigateur (de préférence Chrome ou Firefox). Un casque n'est pas nécessaire suivant l'environnement.
| Une connexion Internet de type ADSL ou supérieure. Attention, une connexion Internet ne permettant pas, par exemple, de recevoir la télévision par Internet, ne sera pas suffisante, cela engendrera des déconnexions intempestives du stagiaire et dérangera toute la classe.
| Privilégier une connexion filaire plutôt que le Wifi.
| Avoir accès au poste depuis lequel vous suivrez le cours à distance au moins 2 jours avant la formation pour effectuer les tests de connexion préalables.
| Votre numéro de téléphone portable (pour l'envoi du mot de passe d'accès aux supports de cours et pour une messagerie instantanée autre que celle intégrée à la classe virtuelle).
| Selon la formation, une configuration spécifique de votre machine peut être attendue, merci de nous contacter.
| Pour les formations incluant le passage d'une certification la dernière journée, un voucher vous est fourni pour passer l'examen en ligne.
| Pour les formations logiciel (Adobe, Microsoft Office...), il est nécessaire d'avoir le logiciel installé sur votre machine, nous ne fournissons pas de licence ou de version test.
| Horaires identiques au présentiel.

---

## Accessibilité

Les sessions de formation se déroulent sur des sites différents selon les villes ou les dates, merci de nous contacter pour vérifier l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.
Pour tout besoin spécifique (vue, audition...), veuillez nous contacter au 01 85 77 07 07.