Formation Prévenir la discrimination dans la gestion des carrières

N° ACTIVITÉ : 11 92 18558 92 | TÉLÉPHONE : 01 85 77 07 07 | E-MAIL : inscription@hubformation.com

La prévention de la discrimination est devenue une nécessité stratégique pour les entreprises contemporaines. Cette formation vous apportera des éclairages sur la notion juridique de discrimination et ses méthodes de prévention aux différents niveaux où elle peut intervenir : recrutement, mobilité, promotions...

Référence	PDI
Durée	1 jour (7h)
Tarif	910 €HT
Repas	repas inclus

Objectifs

| Démontrer les fondements de la non-discrimination
| Prévenir la discrimination dans le cadre d'un recrutement
| Prévenir la discrimination dans le cadre d'une évolution de carrière
| Impliquer tous les acteurs pour lutter contre la discrimination

Public

| DRH,
| RRH,
| recruteurs,
| collaborateurs de la fonction RH,
| managers.

Prérequis

| Aucun

Programme de la formation

Le cadre légal relatif aux discriminations au travail
| Comprendre les notions utilisées autour de la diversité et de la discrimination.
| Cerner le contexte juridique et institutionnel de la discrimination.
| Identifier les organismes de référence et leurs rôles.
| Comprendre les risques de poursuites au conseil des Prud'hommes et au pénal.
| Connaître les accords d'entreprise sur la non-discrimination : handicap, parité, égalité professionnelle, seniors...

Analyser les dangers de perception pour une candidature
| Analyser les risques de danger d'exclusion potentielle à la lecture de CV.
| Différencier les aspects factuels et inférentiels de la perception (préjugés, a priori, stéréotypes).
| Evaluer les risques d'une mauvaise analyse et d'un choix discutable.
| Utiliser les techniques adaptées d'entretien pour obtenir des informations précises.
| Comprendre, au regard de la loi, les dangers de la prise de notes pendant l'entretien.

Prévenir la discrimination dans l'évolution de carrière
| S'assurer du respect de la non-discrimination à tous les stades de la gestion de l'évolution de carrière.
| Identifier les points de vigilance.
| Sécuriser les pratiques et process de l'évolution de carrière au sein de l'entreprise : mobilité, promotion, salaire...
| Articuler lutte contre la discrimination et promotion de la diversité aux différents niveaux de l'entreprise.

SESSIONS PROGRAMMÉES

A DISTANCE (FRA)
- le 29 septembre 2025
- le 8 décembre 2025

PARIS
- le 22 septembre 2025
- le 1er décembre 2025

VOIR TOUTES LES DATES

HUB Formation - 14 avenue de l'Opéra - 75001 Paris
01 85 77 07 07 - www.hubformation.com - SIREN 525 287 785

| Sensibiliser les managers sur la question de non-discrimination.

Evaluer les phénomènes d'inclusion et d'exclusion
| Identifier les situations ressenties comme discriminatoires : propos, comportements, communications écrites et orales.
| Prendre conscience de comportements d'exclusion.
| S'exercer à transmettre des messages difficiles.

Méthode pédagogique

| S'exercer à l'analyse d'informations écrites à partir de plusieurs CV.
| Jeux de rôle sur la base de situations issues du quotidien professionnel des participants.
| Comprendre, par le jeu métaphorique, les risques de discrimination au quotidien.

Méthode d'évaluation

Tout au long de la formation, les exercices et mises en situation permettent de valider et contrôler les acquis du stagiaire. En fin de formation, le stagiaire complète un QCM d'auto-évaluation.

Suivre cette formation à distance

Voici les prérequis techniques pour pouvoir suivre le cours à distance :

| Un ordinateur avec webcam, micro, haut-parleur et un navigateur (de préférence Chrome ou Firefox). Un casque n'est pas nécessaire suivant l'environnement.
| Une connexion Internet de type ADSL ou supérieure. Attention, une connexion Internet ne permettant pas, par exemple, de recevoir la télévision par Internet, ne sera pas suffisante, cela engendrera des déconnexions intempestives du stagiaire et dérangera toute la classe.
| Privilégier une connexion filaire plutôt que le Wifi.
| Avoir accès au poste depuis lequel vous suivrez le cours à distance au moins 2 jours avant la formation pour effectuer les tests de connexion préalables.
| Votre numéro de téléphone portable (pour l'envoi du mot de passe d'accès aux supports de cours et pour une messagerie instantanée autre que celle intégrée à la classe virtuelle).
| Selon la formation, une configuration spécifique de votre machine peut être attendue, merci de nous contacter.
| Pour les formations incluant le passage d'une certification la dernière journée, un voucher vous est fourni pour passer l'examen en ligne.
| Pour les formations logiciel (Adobe, Microsoft Office...), il est nécessaire d'avoir le logiciel installé sur votre machine, nous ne fournissons pas de licence ou de version test.
| Horaires identiques au présentiel.

Accessibilité

Les sessions de formation se déroulent sur des sites différents selon les villes ou les dates, merci de nous contacter pour vérifier l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.
Pour tout besoin spécifique (vue, audition...), veuillez nous contacter au 01 85 77 07 07.