



Formation Management, panorama et pratique d'approches innovantes

N° ACTIVITÉ : 11 92 18558 92

TÉLÉPHONE : 01 85 77 07 07

E-MAIL : inscription@hubformation.com

Les entreprises ont conscience que le management a besoin de trouver un second souffle. Mais comment ? Cette formation couvre différentes approches innovantes qui concilient épanouissement et performance.

Objectifs

- | Identifier des pistes pour innover en matière de management
- | Renforcer l'engagement et la responsabilisation de ses équipes à travers des méthodes novatrices
- | Faire le point sur les modèles organisationnels qui concilient motivation et bien-être au travail
- | Trouver sa posture de manager dans l'entreprise du 21ème siècle

Public

- | Dirigeants
- | Managers

Prérequis

- | Expérience souhaitée en management

Programme de la formation

Le management bienveillant : concilier résultat et bien être au travail

- | Développer la cohésion sociale à travers la convivialité.
- | Protéger l'équipe du stress et favoriser la performance.
- | Mobiliser l'intelligence relationnelle et développer un management bienveillant.
- | Mesurer la bienveillance grâce aux indicateurs appropriés.
- | Exercice : Cartographie des facteurs améliorant le bien être au travail et dessin de son périmètre de bienveillance en tant que manager.

Le management 3.0 et le Design Thinking

- | Décloisonner l'entreprise pour responsabiliser et susciter l'engagement.
- | Mobiliser les salariés autour d'une vision et de valeurs communes.
- | Adopter six pistes concrètes pour aller vers le management 3.0.
- | Favoriser les spirales collaboratives au sein des organisations.
- | Amorcer une démarche de rupture avec le Design Thinking.
- | Exercice : A travers l'approche Design Thinking, construction d'une démarche commune pour aller vers le management 3.0.

Les neurosciences pour l'épanouissement et la performance durable

- | Comprendre le fonctionnement du cerveau pour une approche holistique.
- | Appréhender les processus mentaux, les motivations et les ressentis des acteurs de l'entreprise.
- | Comprendre le stress et s'appuyer sur les neurosciences pour le réguler.
- | Mobiliser l'intelligence adaptative pour faire face aux situations complexes.
- | Intégrer les pratiques comportementales des neurosciences dans son management.
- | Mise en situation : Mesurer, à travers une séquence filmée, l'intégration de concepts tirés des neurosciences pour créer une ambiance de travail épanouissante.

Référence	PAG
Durée	2 jours (14h)
Tarif	1 470 €HT
Repas	repas inclus

SESSIONS PROGRAMMÉES

A DISTANCE (FRA)

- du 6 au 7 juin 2024
- du 19 au 20 septembre 2024
- du 19 au 20 décembre 2024

PARIS

- du 30 au 31 mai 2024
- du 12 au 13 septembre 2024
- du 19 au 20 décembre 2024

LYON

- du 6 au 7 juin 2024
- du 19 au 20 septembre 2024
- du 19 au 20 décembre 2024

[VOIR TOUTES LES DATES](#)

L'Appreciative Inquiry pour une approche positive du changement

- | Repérer les forces de son équipe à travers le Manager Appréciatif.
- | Construire son plan stratégique avec le SOAR (Strengths, Opportunities, Aspirations et Results).
- | Conduire une transformation d'entreprise avec l'Appreciative Inquiry.
- | Introduire du coaching avec la méthode Appreciative Inquiry.
- | Exercice : Construction d'une carte illustrant les principes de l'Appreciative Inquiry dans l'entreprise. Animation d'une séance de team building.

Méthode pédagogique

Chaque participant travaille sur un poste informatique qui lui est dédié. Un support de cours lui est remis soit en début soit en fin de cours. La théorie est complétée par des cas pratiques ou exercices corrigés et discutés avec le formateur. Le formateur projette une présentation pour animer la formation et reste disponible pour répondre à toutes les questions.

Méthode d'évaluation

Tout au long de la formation, les exercices et mises en situation permettent de valider et contrôler les acquis du stagiaire. En fin de formation, le stagiaire complète un QCM d'auto-évaluation.

Suivre cette formation à distance

Voici les prérequis techniques pour pouvoir suivre le cours à distance :

- | Un ordinateur avec webcam, micro, haut-parleur et un navigateur (de préférence Chrome ou Firefox). Un casque n'est pas nécessaire suivant l'environnement.
- | Une connexion Internet de type ADSL ou supérieure. Attention, une connexion Internet ne permettant pas, par exemple, de recevoir la télévision par Internet, ne sera pas suffisante, cela engendrera des déconnexions intempestives du stagiaire et dérangera toute la classe.
- | Privilégier une connexion filaire plutôt que le Wifi.
- | Avoir accès au poste depuis lequel vous suivrez le cours à distance au moins 2 jours avant la formation pour effectuer les tests de connexion préalables.
- | Votre numéro de téléphone portable (pour l'envoi du mot de passe d'accès aux supports de cours et pour une messagerie instantanée autre que celle intégrée à la classe virtuelle).
- | Selon la formation, une configuration spécifique de votre machine peut être attendue, merci de nous contacter.
- | Pour les formations incluant le passage d'une certification la dernière journée, un voucher vous est fourni pour passer l'examen en ligne.
- | Pour les formations logiciel (Adobe, Microsoft Office...), il est nécessaire d'avoir le logiciel installé sur votre machine, nous ne fournissons pas de licence ou de version test.
- | Horaires identiques au présentiel.

Accessibilité

Les sessions de formation se déroulent sur des sites différents selon les villes ou les dates, merci de nous contacter pour vérifier l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.

Pour tout besoin spécifique (vue, audition...), veuillez nous contacter au 01 85 77 07 07.