



ORGANISME DE FORMATION AUX TECHNOLOGIES ET METIERS DE L'INFORMATIQUE

Formation Enjeux et opportunités de l'IA pour les ressources humaines *Impacts sur les métiers et les organisations*

N° ACTIVITÉ : 11 92 18558 92

TÉLÉPHONE : 01 85 77 07 07

E-MAIL : inscription@hubformation.com

Avec l'IA, les RH doivent faire face à de nouveaux enjeux et en anticiper l'impact sur les métiers, l'organisation de l'entreprise et l'évolution des compétences nécessaires dans un contexte d'automatisation accélérée. Cette formation permet d'envisager concrètement l'IA comme un levier au service des missions des RH.

Objectifs

- | Comprendre l'intérêt et les enjeux du recours à l'IA dans la stratégie RH d'une entreprise
- | Accompagner la mise en oeuvre de solutions et d'outils basés sur l'IA au sein de son service RH
- | Identifier les applications réelles de l'IA dans le domaine des RH
- | Maîtriser l'impact de l'IA sur l'organisation du service RH et des métiers et compétences

Public

- | DRH, responsable RH (recrutement, carrières, mobilité, formation, etc.), chef de projet transformation, conduite du changement

Prérequis

- | Aucun

Programme de la formation

Le fonctionnement global de l'IA et les données exploitables en RH

- | Comprendre le fonctionnement global de l'IA.
- | Cerner les impacts stratégiques et opérationnels de l'IA sur l'entreprise.
- | Identifier les spécificités et le fonctionnement d'un projet basé sur l'IA.
- | Démystifier les algorithmes de machine learning : algorithmes supervisés, non supervisés, réseaux de neurones.
- | Identifier les sources de données internes et externes (paie, DSN, DOETH, données déclaratives, GEPP/GPEC...).
- | Maîtriser les risques réglementaires liés à la gestion des données RH (RGPD, discrimination...).
- | Exploiter la data avec les outils de l'IA afin d'en extraire des informations utiles.

Optimiser la gestion des recrutements et des compétences grâce à l'IA

- | Identifier les risques d'une gouvernance algorithmique et cerner le rôle de l'IA dans la gestion des facteurs humains.
- | Utiliser l'IA pour mieux analyser les tendances du marché du travail.
- | Intégrer l'IA dans le sourcing et la sélection de candidats.
- | Cartographier les compétences et prédire leur évolution grâce à l'IA.
- | Améliorer la prédictivité de sa gestion des emplois et parcours professionnels (GEPP/GPEC).
- | Ajuster les actions de développement des compétences grâce à l'IA.
- | Tirer parti de l'IA dans la prévention des risques et la qualité de vie au travail.

Référence	IRH
Durée	1 jour (7h)
Tarif	1 100 €HT
Repas	repas inclus

SESSIONS PROGRAMMÉES

A DISTANCE (FRA)

le 6 octobre 2026

le 8 décembre 2026

PARIS

le 29 septembre 2026

le 1er décembre 2026

[VOIR TOUTES LES DATES](#)

Faciliter et automatiser la gestion administrative du personnel

- | Automatisation des tâches administratives grâce au RPA (robotic process automation).
- | Faciliter la gestion du SIRH grâce à un moteur de recherche intégré.
- | Simplifier les échanges administratifs avec les collaborateurs (chatbot, automatisation de la production de documents).
- | Optimiser la gestion des temps et activités (GTA) en s'appuyant sur l'IA.

L'IA, un facteur d'enrichissement des métiers RH

- | Piloter la transformation des métiers RH sous l'impulsion de l'IA.
- | Envisager l'IA comme un outil d'aide à l'évaluation et à la prise de décision.
- | Prendre en compte les dimension éthique et "green IT" dans les projets IA.
- | Miser sur l'IA explicable (XAI) pour garantir un traitement éthique et non discriminatoire des données.

Méthode pédagogique

Chaque participant travaille sur un poste informatique qui lui est dédié. Un support de cours lui est remis soit en début soit en fin de cours. La théorie est complétée par des cas pratiques ou exercices corrigés et discutés avec le formateur. Le formateur projette une présentation pour animer la formation et reste disponible pour répondre à toutes les questions.

Méthode d'évaluation

Tout au long de la formation, les exercices et mises en situation permettent de valider et contrôler les acquis du stagiaire. En fin de formation, le stagiaire complète un QCM d'auto-évaluation.

Suivre cette formation à distance

Voici les prérequis techniques pour pouvoir suivre le cours à distance :

- | Un ordinateur avec webcam, micro, haut-parleur et un navigateur (de préférence Chrome ou Firefox). Un casque n'est pas nécessaire suivant l'environnement.
- | Une connexion Internet de type ADSL ou supérieure. Attention, une connexion Internet ne permettant pas, par exemple, de recevoir la télévision par Internet, ne sera pas suffisante, cela engendrera des déconnexions intempestives du stagiaire et dérangera toute la classe.
- | Privilégier une connexion filaire plutôt que le Wifi.
- | Avoir accès au poste depuis lequel vous suivrez le cours à distance au moins 2 jours avant la formation pour effectuer les tests de connexion préalables.
- | Votre numéro de téléphone portable (pour l'envoi du mot de passe d'accès aux supports de cours et pour une messagerie instantanée autre que celle intégrée à la classe virtuelle).
- | Selon la formation, une configuration spécifique de votre machine peut être attendue, merci de nous contacter.
- | Pour les formations incluant le passage d'une certification la dernière journée, un voucher vous est fourni pour passer l'examen en ligne.
- | Pour les formations logiciel (Adobe, Microsoft Office...), il est nécessaire d'avoir le logiciel installé sur votre machine, nous ne fournissons pas de licence ou de version test.
- | Horaires identiques au présentiel.

Accessibilité



Les sessions de formation se déroulent sur des sites différents selon les villes ou les dates, merci de nous contacter pour vérifier l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.
Pour tout besoin spécifique (vue, audition...), veuillez nous contacter au 01 85 77 07 07.