Formation Actualité juridique RH : les dernières réformes

N° ACTIVITÉ : 11 92 18558 92 | TÉLÉPHONE : 01 85 77 07 07 | E-MAIL : inscription@hubformation.com

Cette journée de formation vous permettra de mettre à jour toutes vos compétences juridiques en gestion sociale. Vous comprendrez l'évolution du droit social ainsi que son impact dans les différentes organisations.

Référence	AJR
Durée	1 jour (7h)
Tarif	910 €HT
Repas	repas inclus

Objectifs

| Identifier l'évolution du droit social
| Connaître les nouvelles obligations lors de l'embauche
| Appliquer les obligations en matière de sécurité
| Prévenir les risques juridiques
| Appréhender les dernières réformes

Public

| Tout collaborateur en charge des Ressources Humaines.
| Chef d'entreprise de TPE et PME, manager.

Prérequis

| Connaissances en Ressources Humaines.

Programme de la formation

Les obligations liées à l'embauche
| Appréhender les nouvelles obligations lors de l'embauche.
| Gérer la visite médicale d'information et de prévention.
| Cerner les principes et obligations liés à la non-discrimination.
| Organiser la formation des recruteurs à la non-discrimination.
| Gérer les possibilités de testing et ses conséquences.
| Connaître les recours et les sanctions en cas de discrimination avérée.
| Comprendre et mettre en place le système des quotas : les femmes, les seniors, les handicapés.
| Echanges Retours d'expérience et échange de bonnes pratiques.

Les relations avec les salariés
| Gérer la durée du travail.
| Aménager le temps de travail : le forfait jour annuel...
| Appliquer les règles du télétravail.
| Connaître les dernières spécificités de la gestion des congés.
| Instaurer le droit à la déconnexion.
| Préserver les libertés individuelles dans le cadre de la loi : le fait religieux, le code vestimentaire...
| Gérer l'usage des outils informatiques par les salariés (Internet, mail...).
| Normaliser la "dénonciation" des infractions au code de la route.
| Echanges Discussions autour des thèmes traités. Les points clés, les éléments à surveiller, etc.

La santé et la sécurité au travail
| Appliquer les règles sur les drogues, le tabac et l'alcool au travail. Gérer la pause cigarette.
| S'approprier l'évolution du contexte et des questions de harcèlement.
| Suivre les nouvelles règles et procédures sur l'inaptitude.

SESSIONS PROGRAMMÉES

A DISTANCE (FRA)
- le 15 septembre 2025
- le 24 décembre 2025

PARIS
- le 8 septembre 2025
- le 17 décembre 2025

LYON
- le 15 septembre 2025
- le 24 décembre 2025

VOIR TOUTES LES DATES

| Mettre en place le suivi des salariés par la médecine du travail.
| Prévenir les agissements sexistes.
| Réflexion collective Echanges autour de cas pratiques et de l'expérience des participants.

Les toutes dernières actualités
| S'adapter aux dernières précisions de la jurisprudence.
| Considérer la place de l'accord d'entreprise en pratique.
| Appréhender les thèmes pouvant être traités par l'accord d'entreprise.
| Intégrer les évolutions en matière de formation professionnelle.
| Comprendre l'évolution de la loi travail.
| Exercice Quiz sur l'ensemble des points abordés lors de la journée et échanges.

Méthode pédagogique

Chaque participant travaille sur un poste informatique qui lui est dédié. Un support de cours lui est remis soit en début soit en fin de cours. La théorie est complétée par des cas pratiques ou exercices corrigés et discutés avec le formateur. Le formateur projette une présentation pour animer la formation et reste disponible pour répondre à toutes les questions.

Méthode d'évaluation

Tout au long de la formation, les exercices et mises en situation permettent de valider et contrôler les acquis du stagiaire. En fin de formation, le stagiaire complète un QCM d'auto-évaluation.

Suivre cette formation à distance

Voici les prérequis techniques pour pouvoir suivre le cours à distance :

| Un ordinateur avec webcam, micro, haut-parleur et un navigateur (de préférence Chrome ou Firefox). Un casque n'est pas nécessaire suivant l'environnement.
| Une connexion Internet de type ADSL ou supérieure. Attention, une connexion Internet ne permettant pas, par exemple, de recevoir la télévision par Internet, ne sera pas suffisante, cela engendrera des déconnexions intempestives du stagiaire et dérangera toute la classe.
| Privilégier une connexion filaire plutôt que le Wifi.
| Avoir accès au poste depuis lequel vous suivrez le cours à distance au moins 2 jours avant la formation pour effectuer les tests de connexion préalables.
| Votre numéro de téléphone portable (pour l'envoi du mot de passe d'accès aux supports de cours et pour une messagerie instantanée autre que celle intégrée à la classe virtuelle).
| Selon la formation, une configuration spécifique de votre machine peut être attendue, merci de nous contacter.
| Pour les formations incluant le passage d'une certification la dernière journée, un voucher vous est fourni pour passer l'examen en ligne.
| Pour les formations logiciel (Adobe, Microsoft Office...), il est nécessaire d'avoir le logiciel installé sur votre machine, nous ne fournissons pas de licence ou de version test.
| Horaires identiques au présentiel.

Accessibilité

Les sessions de formation se déroulent sur des sites différents selon les villes ou les dates, merci de nous contacter pour vérifier l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.
Pour tout besoin spécifique (vue, audition...), veuillez nous contacter au 01 85 77 07 07.